

Zákon o integračním sociálním podniku

Nový zákon o integračním sociálním podniku *Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 468/2024 Sb. dne 27. 12. 2024*) upravuje podmínky pro přiznání statusu integračního sociálního podniku. Ten má vést k větší podpoře pro znevýhodněné osoby na trhu práce a jejich lepšímu začlenění do pracovního procesu. Zákon jasně definuje, co je to integrační sociální podnik a stanoví jeho povinnosti zejména vůči zaměstnancům.

Jako osoba se specifickými potřebami budou chápáni např. lidé se zdravotním postižením, lidé bez příštířeší, lidé, kteří jsou po ukončení výkonu trestu odnětí svobody, a lidé, kteří jsou do 10 let po ukončení nařízené ústavní výchovy nebo uložené ochranné výchovy v diagnostickém ústavu či dětském domově. Dále pak lidé v posledních dvou letech v součtu alespoň 12 měsíců evidováni jako uchazeči o zaměstnání a zároveň patřící do jedné z těchto kategorií: nedosáhli žádného nebo pouze základního vzdělání, jsou dva roky po dokončení studia, byl jim udělen azyl nebo doplňková ochrana, je proti nim vedena exekuce nebo dosáhli alespoň 60 let věku.

Integrační sociální podnik bude muset zaměstnávat nejméně 30 % osob se specifickými potřebami z celkového počtu svých zaměstnanců. Tyto subjekty budou motivovány prostřednictvím příspěvku, který ocení úspěšnou pracovní integraci osob se specifickými potřebami na volném trhu práce.

Mimo příspěvek bude mít integrační sociální podnik také možnost žádat o náhradu nákladů spojených se zaměstnáváním osob se specifickými potřebami. MPSV bude přiznávat daný status a povede registr integračních sociálních podniků

Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o integračním sociálním podniku

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 469/2024 Sb. dne 27. 12. 2024

Tzv. změnovým zákonem souvisejícím s přijetím zákona o integračním sociálním podniku se mj. mění zákon o zaměstnanosti. Upravuje se např. zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání, podmínky uznání osoby se specifickými potřebami či možnost od integračních sociálních podniků odebírat tzv. náhradní plnění. Dále se do zákona o zadávání veřejných zakázek nově vkládá úprava vyhrazené veřejné zakázky, kdy může být nově stanoveno, že veřejná zakázka je určena pouze pro integrační sociální podniky či zaměstnavatele na chráněném trhu práce.

Informace jsou aktuální k datu jejich zveřejnění tzn. 16.1. 2025

Úřad vlády České republiky

